



dbb
akademie

Arbeitstagung „Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte“

am 06. September 2007 im dbb forum berlin, Friedrichstr. 169/170, 10117 Berlin

ab 09.00 Uhr Kaffee und Tee stehen für Sie bereit.

Programmablauf

Gesamtmoderation: *Hans Joachim Rieger, dbb akademie*

09:30 Uhr **Begrüßung und Eröffnung**

*Heinz Ossenkamp, Vorsitzender der dbb akademie,
Stellvertretender dbb Bundesvorsitzender*

09:45 Uhr **Was muss die Personalentwicklung leisten, um die aktuellen Anforderungen zu meistern?**

*Elke Holzrichter, Leiterin des Programmbereichs
Personalmanagement der KGSt, Köln*

10:30 Uhr Fragen, Diskussion

10:50 Uhr Kaffeepause

11.15 Uhr **Arbeitsgruppen**

Arbeitsgruppe A1:

Mitarbeiterentwicklung und PE-Controlling

*Isabell Philipp, Organisationspsychologin, Führungsakademie
Baden-Württemberg, Stuttgart*

Arbeitsgruppe A2:

Dienstvereinbarung zur Leistungsbewertung am Beispiel der Kreisverwaltung des Landkreises Oder-Spree

*Gabriele Kienitz, Vorsitzende des Personalrats, Kreisverwaltung
Landkreis Oder-Spree
Gundula Schlünz, Personalreferat, Kreisverwaltung Landkreis
Oder-Spree*

Arbeitsgruppe A3:

Beurteilungsrichtlinien und Leistungsbewertung im öffentli- chen Dienst aus der Sicht eines privaten Beratungsunterneh- mens

*Dr. Andreas Borning, Produktverantwortlicher Personal-
managementberatung und Prokurist,
PricewaterhouseCoopers AG WPG, Berlin*

Arbeitsgruppe A4:

Fortbildungskonzept zur Umsetzung der Tarifreform

Peter Jung, Seniordozent der dbb akademie

Arbeitsgruppe A5:

Gesundheitsförderung – Gesundheit als Führungsaufgabe

*Willi Palm, Personalbetreuung und -verwaltung, Rheinisch-
Bergischer Kreis, Bergisch Gladbach*

Arbeitsgruppe A6:

Umgang mit Personalüberhang

*Andreas Rudat, Leiter des Steuerungsdienstes und Stellv.
Direktor des Zentralen Personalüberhangmanagements (ZEP)
der Berliner Verwaltung*

Arbeitsgruppe A7:

Neueste Erkenntnisse der Hirnforschung – Nutzen für die Fortbildung

Dr. Josef Schiffer, dbb akademie

12:45 Uhr

Mittagspause, Imbiss

13:45 Uhr

Arbeitsgruppen

Arbeitsgruppe B1:

Qualitätsstandards für die Personalentwicklung

*Renate Hötte, Leiterin des Dezernats Personal, Organisation,
Landschaftsverband Rheinland, Köln*

Arbeitsgruppe B2:

Dienstvereinbarung zur Leistungsbewertung am Beispiel des Beschaffungsamts des Bundesministeriums des Innern

*Thomas Przybylla, Referatsleiter Organisation,
Modernisierungsmaßnahmen, Personalangelegenheiten,
Justitiariat, Geschäftsstelle „Kaufhaus des Bundes“,
Beschaffungsamt des Bundesministeriums des Innern*

Arbeitsgruppe B3:

Beurteilungsrichtlinien und Leistungsbewertung am Beispiel der Stadt Karlsruhe

Jürgen Fody, Leiter der Arbeitsgruppe Baden-Württemberg zur Einführung der Leistungsbezahlung nach dem TVöD (VKA), Projektleiter Personal- und Organisationsamt der Stadt Karlsruhe

Arbeitsgruppe B4:

Führungskräftequalifizierung in der Praxis

Dr. Dieter Nowotny, dbb akademie

Arbeitsgruppe B5:

Berufliche Reintegration als Qualitätsmerkmal verantwortungsvoller Personalentwicklung

Dr. Friedrich Mehrhoff, Leiter Stabsbereich Rehabilitationsstrategien und –grundsätze, Hauptverband der Gewerblichen Berufsgenossenschaften, Sankt Augustin

Arbeitsgruppe B6:

Leistungsentgelt nach § 18 TVöD/TV-L – Entwicklung von Dienstvereinbarungen

Heinz-Peter Bergauer, Ltd. Verwaltungsdirektor, Stellvertreter der Direktor der Bezirksverwaltung Mittelfranken, Ansbach

Arbeitsgruppe B7:

IT-Tools für die Bereiche Fortbildung und Personalmanagement

Produkt 1: PBEsoft – Datenbankgestützte Personalbedarfs-ermittlung

Prof. Dr. Ernst Debusmann, Institutsleiter, Bremerhavener Institut für Organisation und Software

*Petra Raschke, Bereichsleiterin Personal-
bemessung, Bremerhavener Institut für
Organisation und Software*

**Produkt 2: EPOS 2.0 – Die Datenbasis für ein
zukunftsorientiertes Personalmanagement**
- Schwerpunkte Beurteilung, Fortbildung,
leistungsgerechte Bezahlung nach dem TVÖD -

*Manfred Kühne, Bundesstelle für Informations-
technik, Softwareentwicklung EPOS 2.0, Köln*

Produkt 3: Das neue Tarifrecht – Lernprogramm

Dr. Michael Rannacher, dbb akademie

15.15 Uhr

Kaffeepause

15.30 Uhr

**Berufsbegleitende Aus- und Weiterbildung in der
österreichischen Bundesverwaltung**

*Magister Margret Lammert, wissenschaftliche Mitarbeiterin
der Verwaltungsakademie des Bundes, Bundeskanzleramt
Österreich, Wien*

16.15 Uhr

Schlusswort

Hans Joachim Rieger, dbb akademie

16.30 Uhr

Ende der Veranstaltung

(Stand: 09.08.2007 – Änderungen vorbehalten)