

W

## Eröffnungsansprache der Arbeitstagung “Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte”

W

- W

W

Meine sehr verehrten Damen und Herren,

zur Arbeitstagung der dbb akademie zum Thema „Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte“ möchte ich Sie in unserem dbb forum berlin herzlich begrüßen.

Ich freue mich sehr, dass die Veranstaltung, die nun schon zum 8. Mal in Folge stattfindet, so gut angenommen wird und für manche von Ihnen zu einem festen Bestandteil im Terminkalender geworden ist.

Mit den bereits in den vergangenen Jahren durchgeführten Tagungen ist es uns gelungen, das Thema „Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte“ auf eine breite Diskussionsgrundlage zu stellen und jeweils besonders aktuelle Aspekte in den Mittelpunkt zu rücken.

In diesem Jahr bilden der demografische Wandel und seine Auswirkungen auf die Personalentwicklung einen inhaltlichen Schwerpunkt unserer Tagung. Angesichts ihrer ungebrochenen Brisanz haben auch die Themen Leistungsbewertung und leistungsorientierte Bezahlung einen entsprechenden Stellenwert im Programm gefunden.

Wie bereits bei den vergangenen Tagungen wollen wir Konzepte aus der Praxis präsentieren und zur Diskussion stellen.

Dabei werden wir uns u. a. mit folgenden Themen und Fragestellungen beschäftigen:

- Was muss die Personalentwicklung leisten, um die Auswirkungen des demografischen Wandels zu meistern?
- Welche Erfahrungen wurden mit der Einführung leistungsorientierter Bezahlung und der Umsetzung der Dienstvereinbarung zur Leistungsbewertung bislang gemacht?
- Welche Rolle kommt den Führungskräften im Gesundheitsmanagement zu?
- Welche Qualifikationen benötigen Nachwuchsführungskräfte, um später erfolgreich Führungsverantwortung übernehmen zu können?

- Welche Aufgaben hat die Personalentwicklung im Wissensmanagement?
- Was kann und sollte Bildungscontrolling leisten?

Ich freue mich sehr, dass es uns gelungen ist, für die Beiträge zu dieser Tagung wichtige Vertreter aus Praxis und Wissenschaft zu gewinnen.

Allen Referentinnen und Referenten danke ich, dass sie heute zu uns gekommen sind und mit uns Erfahrungen austauschen und diskutieren werden.

Meine sehr verehrten Damen und Herren,

die Neuorientierung der öffentlichen Verwaltung läuft auf Hochtouren.

Das Tempo für Veränderungen wird noch zunehmen, neue Aufgaben werden entstehen, und die Anforderungen an die Beschäftigten werden sowohl qualitativ als auch quantitativ zunehmen.

Gerade mit der Tarifreform für den öffentlichen Dienst sind grundlegende Veränderungen auf den Weg gebracht worden.

Ein weiteres Beispiel ist die demographische Entwicklung, die Themen wie die Gesundheitsförderung zunehmend in den Blickpunkt rückt.

Der bisherige Modernisierungsprozess in der öffentlichen Verwaltung hat von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern viel Flexibilität und Einsatz verlangt. Ein Ende ist nicht in Sicht.

Wirksame Reformen und die Bewältigung veränderter Rahmenbedingungen gelingen nicht ohne kontinuierliche Qualifizierung und Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Es gilt, passende Strategien zu entwickeln und die Instrumente der Personalentwicklung adäquat einzusetzen.

Alle Anstrengungen bleiben erfolglos, wenn das Personal als **die** zentrale Ressource nicht optimal auf die neuen Aufgaben und veränderten Rahmenbedingungen vorbereitet wird.

Der öffentliche Dienst muss in seine Beschäftigten investieren, um Veränderungsprozesse erfolgreich bewältigen zu können und um dem Anspruch der Bevölkerung, effizienter und kundenfreundlicher Dienstleister zu sein, gerecht zu werden.

Weiter sollten wir uns immer vor Augen halten: Die verschiedenen Handlungsfelder der Neuausrichtung öffentlicher Verwaltungen – Personal, Organisation, Steuerung über Controlling und Informations- und Kommunikationstechnologien – können nur im Zusammenwirken erfolgreich sein. Einzeln betrachtet und umgesetzt, bleiben sie Stückwerk von zweifelhaftem Nutzen.

Die dbb akademie will mit dieser Tagung ein Forum zur Diskussion bieten und auch weiterhin den Ausbau moderner Personalentwicklung in den Behörden unterstützen.

Wie Sie wissen, ist die dbb akademie als Bildungs- und Beratungseinrichtung auf die Belange des öffentlichen Dienstes spezialisiert.

Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die Beschäftigten fit zu machen für die Aufgaben von morgen und sie bei Veränderungsprozessen kompetent zu begleiten.

Unser Angebotsspektrum reicht dabei von Spezialthemen wie zum Beispiel Leistungsbewertung bis hin zur Begleitung von Führungsprozessen in Form von Coaching und Supervision.

Überlassen wir nun den Fachleuten das Wort – allen Referentinnen und Referenten danke ich nochmals, dass sie zu uns gekommen sind.

Ihnen, verehrte Gäste, danke ich für Ihr Interesse am Thema und wünsche Ihnen anregende Diskussionen und weiterführende Erkenntnisse.

Sehr freuen würde ich mich, wenn ich Sie im kommenden Jahr wieder zu dieser Tagung, die ich hiermit eröffne, begrüßen dürfte.