



dbb
akademie

Arbeitstagung „Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte“

am 07. September 2006 im dbb forum berlin, Friedrichstr. 169/170, 10117 Berlin

ab 09.00 Uhr Kaffee und Tee stehen für Sie bereit.

Programmablauf (Stand: 11.08.06)

Gesamtmoderation: *Hans Joachim Rieger, dbb akademie*

09:30 Uhr **Begrüßung und Eröffnung**

*Heinz Ossenkamp, Vorsitzender der dbb akademie,
Stellvertretender dbb Bundesvorsitzender*

09:45 Uhr **Tarifreform für den öffentlichen Dienst**

*Dr. Emil Vesper, Kommunalen Arbeitgeberverband Nordrhein-
Westfalen, Hauptgeschäftsführer*

10:30 Uhr Fragen, Diskussion

10:50 Uhr Kaffeepause

11:15 Uhr **Arbeitsgruppen**

Arbeitsgruppe A1:

Systematische Leistungsbewertung

*Jörg Pieper, Referatsleiter Personal und Fortbildung,
Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik, Bonn*

Arbeitsgruppe A2:

Leistungsfeststellung mit Hilfe von Zielvereinbarungen

Werner Nokiel, Leiter Bereich CCPM 21, Deutsche Telecom AG

Arbeitsgruppe A3:

Führungskräfteentwicklung/Supervision

Dr. Dieter Nowotny, dbb akademie, Berlin

Arbeitsgruppe A4:

**Mitarbeitergespräch/Qualifizierungsgespräch/
Zielvereinbarung**

*Elke Holzrichter, Leiterin des Programmbereichs
Personalmanagement der KGSt, Köln*

Arbeitsgruppe A5:

Umgang mit Personalüberhang

*Manfred Pasutti, Leiter der Projektgruppe Modernisierung der
Berliner Verwaltung in der Senatsverwaltung für Finanzen,
Berlin*

Arbeitsgruppe A6:

Dienstvereinbarung – Leistungsbewertung – Entgeltsysteme

Heinz-Peter Bergauer, Verwaltungsdirektor, Stadt Ansbach

12:45 Uhr

Mittagspause, Imbiss

13:45 Uhr

Arbeitsgruppen

Arbeitsgruppe B1:

Systematische Leistungsbewertung

*Jörg Pieper, Referatsleiter Personal und Fortbildung,
Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik, Bonn*

Arbeitsgruppe B2:

Leistungsabhängige Entgeltsysteme

Jürgen Teßmann, Personalleiter Stiftung Oper in Berlin, Berlin

Arbeitsgruppe B3:

Führungskräftefeedback

*Elke Holzrichter, Leiterin des Programmbereichs
Personalmanagement der KGSt, Köln*

Arbeitsgruppe B4:

Neue Möglichkeiten der Flexibilisierung der Arbeitszeit

Heinz Meise, Stadtkämmerer, Stadt Bad Salzuflen

Arbeitsgruppe B5:

Personalentwicklung für ältere Beschäftigte

*Renate Hofmann-Freudenberg, Praxis für Supervision und
Organisationsberatung, Bad Honnef*

Arbeitsgruppe B6:

European Public Management Certificate (EPMC) – Beispiel eines erprobten Fortbildungskonzepts

Dr. Michael Rannacher, dbb akademie, Berlin

15.15 Uhr

Kaffeepause

15.45 Uhr

Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung außerhalb des TV-V (Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe)

Uwe Zeterberg, Leiter Personalmanagement, GASAG AG, Berlin

16.15 Uhr

Schlusswort

Hans Joachim Rieger, dbb akademie

16.30 Uhr

Ende der Veranstaltung