



dbb
akademie

Arbeitstagung „Personalentwicklung und Fortbildungskonzepte“

am 09. September 2008 im dbb forum berlin, Friedrichstr. 169/170, 10117 Berlin
(Stand: 11.06.08)

ab 09.00 Uhr Kaffee und Tee stehen für Sie bereit.

Programmablauf

Gesamtmoderation: *Hans Joachim Rieger, dbb akademie*

09:30 Uhr **Begrüßung und Eröffnung**

*Willi Russ, Vorsitzender der dbb akademie,
2. Vorsitzender der dbb tarifunion*

09:45 Uhr **Demografiesensible Personalpolitik und Diversity
Management als strategische Herausforderung für die öffent-
liche Verwaltung**

*Beatrix Behrens, Leiterin Personalpolitik, Bundesagentur
für Arbeit, Nürnberg*

10:30 Uhr Fragen, Diskussion

10:50 Uhr **Kaffeepause**

11.15 Uhr

**Podiumsdiskussion: Einführung leistungsorientierter
Bezahlung – Stolpersteine und Erfolge**

- *Manfred Zalenga, Landrat, Landkreis Oder-Spree, Beeskow*
- *Micaela Schweers-Sander, Leiterin der Zentralabteilung, Unfallkasse des Bundes, Wilhelmshaven*
- *Klaudia Dmuß, Leiterin des Personalressorts der Stadt Wuppertal*
- *Hermann Vianden, Hauptpersonalratsvorsitzender des Bundesrechnungshofes, Bonn*

Moderation: *Katja Ihde, Rechtsanwältin und Mediatorin*

12:15 Uhr

Mittagspause, Imbiss

13:15 Uhr

Arbeitsgruppen

Arbeitsgruppe 1:

**Der Einfluss der demographischen Entwicklung auf die
Personalentwicklung**

*Alexander Kühl, Institut für sozialökonomische Struktur-
analysen, Berlin*

Arbeitsgruppe 2:

**Führungsverantwortung ist das Ziel: Aus- und Fortbildung von
Nachwuchsführungskräften**

*Carla Köpperschmidt-Bau, Referentin Aus- und Fortbildung,
Innenministerium Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf*

Arbeitsgruppe 3:

Wissensmanagement – Aufgaben der Personalentwicklung

*Prof. Dr. Michael Müller-Vorbrüggen, Professor für Personal-
management und Geschäftsführender Direktor des Instituts für
Personalführung und Management an der Hochschule
Niederrhein, Mönchengladbach*

Arbeitsgruppe 4:

Rolle und Probleme der Führungskräfte im Prozess des Gesundheitsmanagements

Udo Rienaß, Senatsdirigent, Senatsverwaltung für Inneres und Sport, Berlin

Arbeitsgruppe 5:

Umsetzung der Dienstvereinbarung zur Leistungsbewertung und Auswirkungen auf andere Instrumente der Personalentwicklung wie z. B. Qualifizierung

Gabriele Kienitz, Vorsitzende des Personalrats, Gundula Schlünz, Personalreferat, Kreisverwaltung Landkreis Oder-Spree, Beeskow

Arbeitsgruppe 6:

Bildungscontrolling in der Bundesverwaltung

Udo Heyder, Leiter der Lehrgruppe 1 (Grundsatz und Koordinierung) und Leiter der Projektgruppe Bildungscontrolling in der Bundesverwaltung, Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern, Brühl

14.45 Uhr

Kaffeepause

15.15 Uhr

Personalentwicklung im Sächsischen Staatsministerium des Innern vor dem Hintergrund des demographischen Wandels – Daten, Fakten, Maßnahmen

Dr. Erwin Wagner, Referatsleiter Personal, Sächsisches Staatsministerium des Innern, Dresden

16.00 Uhr

Schlusswort

Hans Joachim Rieger, dbb akademie

16.15 Uhr

Ende der Veranstaltung